

Herzlich Willkommen  
„on board“ ...

... zum  
**Führungskräfte-  
SEMINAR**



In

**Führung  
gehen**

... oder anders ausgedrückt ... **das Ruder übernehmen** ...



Ich mag es, das Schiff fest im Griff zu haben

## WIRKUNGSvoll InFührungGehen

# Vom **MIT**arbeiter zur **FÜHRUNG**s-kraft

*Wer glaubt, dass alle Führungskräfte führen, der glaubt auch,  
dass Zitronenfalter Zitronen falten ...*

*Unbekannt*

Folgen Sie dem **PINGUIN**-Prinzip ...

## SEMINAR-Beschreibung/Ziele

**Fördern – Fordern – Führen ...** Führungsnachwuchs bekommt man nicht im Supermarkt!!! Überlegen Sie mal, was Ihnen mehr Spaß macht: Die Investition von Zeit in die Entwicklung ihre eigene Führungskompetenz, oder die Investition von Kraft, Energie und Ressourcen in die Koordination der MitarbeiterInnen?

Der Wechsel vom Mitarbeiter zur Führungskraft ist oftmals eine Ruderbootfahrt. Turbulente Wellen und die führungslose Besatzung haben die Macht über sie und prägen Ihren Alltag .... Sie rudern! In diesem „Führungs-Basisseminar“ setzen Sie sich bewusst mit dem Rollenwechsel vom **MITarbeiter** zur **FÜHRUNGskraft** auseinander. Der Fokus liegt in der Selbstreflexion des „ICH“, um den eigenen Instinkt zu schärfen, um das Ruder als **Führungskraft** zu übernehmen. Bewaffnen Sie sich mit den notwendigen **Führungswerkzeugen** auf persönlicher Ebene als auch auf der Sach- bzw. Beziehungsebene. Nur wer sich selbst führen kann, kann andere führen und zu Spitzenleistungen motivieren.

Den Rollenwechsel vom „managen“ zum „gestalten“ bringt Peter Drucker\* in seinem Zitat „**You manage things - but you lead people**“ sehr schön zum Ausdruck → Wer führt inspiriert, schafft Vertrauen und fördert, wer managet kontrolliert und delegiert. Steigen Sie in das Ruderboot der Rollenveränderung ein und begeben Sie sich auf ihre persönliche **ENTWICKLUNGSreise** für die ersten 100 Tage und mehr ...!

\* austro-amerikanischer Ökonom, Pionier der modernen Managementlehre, origineller Denker

# SEMINAR-Inhalt

- > Führung versus Management
- > Selbst- und Fremdbild „WAHR“ nehmen
- > Der Rollenverteilung Führung vs. Management bewusst werden
- > Dynamische Entwicklung Kompetenz-Portfolio sowie deren Reflexion
- > Grundlagen der Kommunikation - aktives „Zuhören“ und „Feedback“
- > Sachebenen versus Beziehungsebene (Kompetenz-“Profil“)
- > Motivation als „Motiv“ erfolgreichen Führens → 2-Faktoren Modell der Motivation
- > Das PARETO-Prinzip in der Führung
- > Verschiedene Führungsstile kennen lernen
- > Optional Führungsstilanalyse (Details siehe unten)
- > Entwicklung und Schärfung der Führungskompetenzen (Esel-Prinzip)
- > Reifegrad als Indikator für den Führungsstil
- > Königsdisziplin Mitarbeiter situativ führen
- > Input Führungsinstrumente
- > Zentrale Führungsaufgaben erkennen und reflektieren
- > Methoden und Werkzeuge „er“kennen, kennen lernen und entwickeln
- > Steigerung des Guthabens am emotionalen Bankkonto - emotionale Konten haben keinen IBAN und last but not least
- > Pra(x)kt(is)che Rollenspiele und Übungen

## ZIEL-Gruppe

Nachwuchsführungskräfte, die das Ruder der Rollenveränderung in die Hand nehmen und sich aktiv mit dem Rollenwechsel zur Führungskraft auseinandersetzen ... für die ersten 100 Tage und mehr ...!

Hinweis: Aufbauend folgt das Seminar „**SEGELN statt RUDERN**“

## Seminar**details** – Das Seminar umfasst **3 Tage!!!** (Wie, Wo, Was)?

Basis-Seminar: **2 Tage**, jeweils **9.00-17.00**

Follow-up Tag: **1 Tag**, **9.00-17.00** - **NACH**haltigkeit – wir **bleiben am Thema dran!!!**

Hinweis Follow-up Tag: Zusätzlich zu den Basisseminar-Tagen beinhaltet das Seminar einen 3. Tag (ca. 2-3 Monate später). Die TeilnehmerInnen erhalten zwischen den Basisseminar-Tagen und dem Follow-up Tag Ruder-Aufgaben, um den zu Beginn der Reise auftretenden Sturmwellen kontinuierlich und erfolgreich zu begegnen ... **Nachhaltigkeit wirkt!!!**

**Der Termin für den Follow-up Tag wird im Basisseminar gemeinsam vereinbart.**

**NEU – NEU – NEU !!! (Optional)** ... **FührungsSTIL-Analyse (FSA):** Die Führungs-Stil-Analyse bietet parallel zur **Standortbestimmung über Ihren angewendeten Führungsstil** einen Einblick in die beiden Führungsstil-Parameter **STILFLEXIBILITÄT** und **STILWIRKSAMKEIT**.

# Details FSA – Führungs Stil Analyse (Optional)

## Inkludierte Leistungen:

- > FSA-Analyse-Tool zu typischen Führungssituationen
- > FSA-Auswertungs-Tool zur Standortbestimmung

## Erläuterung/Was lernen wir aus der Führungs-Stil-Analyse?

„MITARBEITER“ und „FÜHRUNG“ ... oder ... „MITARBEITERFÜHRUNG“ ... die reine Zusammenführung der Begriffe „MITARBEITER“ und „FÜHRUNG“ zum Begriff „MITARBEITERFÜHRUNG“ ist ein scheinbar einfaches Unterfangen. Jedoch ... die Auswirkungen und vor allem die damit zusammenhängenden Herausforderungen sind vielmals sehr komplex und individuell – eine kleine Ursache mit großer Auswirkung ...

## Inhalte/Methoden

- > Auf der spannenden Entdeckungsreise durch die FSA-Analyse begegnen ihre Führungskräfte zwanzig typischen Führungssituationen (Alltagssituationen), von denen diese als Vorgesetzte(r) sowie ein oder zwei Mitarbeiter betroffen sind
- > Nach der Situationsbeschreibung folgen vier mögliche Reaktionen der betroffenen Vorgesetzten
- > Nun müssen sie eine Entscheidung treffen, wie reagieren sie ... wie ist Ihrer Ansicht nach **IHR EIGENES VERHALTEN** in der dargestellten Situation (welche Situation/Antwortmöglichkeit entspricht dem eigenen Verhalten, spiegelt das eigene Verhalten wieder, ...)
- > Auswertungs-Tool zur Ermittlung von **FÜHRUNGSSTIL, STILFLEXIBILITÄT** und **STILWIRKSAMKEIT**

## Ziele/Nutzen

Die **Führungs-Stil-Analyse** ist eine „Standortbestimmung“ und liefert als Ergebnis den primären, sekundären sowie entwicklungsfähigen Führungsstil auf Basis der persönlichen Entscheidungspräferenzen. Komplementiert wird die Auswertung durch eine Skalierung, bei der die Stilflexibilität als auch die Stilwirksamkeit messbar dargestellt werden. In Summe bietet dieses TOOL mit Sicherheit einen **WIRKUNGSVOLLEN** und **MESSBAREN Nutzen** ...

Hinweis: Die **FührungsSTIL-Analyse** kann im Zuge der Anmeldung zum Seminar bestellt werden. Die Aushändigung und Abwicklung erfolgt im Seminar.

## Ihr Trainer/Kontaktdaten



Andreas Weitgasser - **QUERGEDANKEN** – Training | Coaching | Begleitung  
Götschlau 62 | 5541 Altenmarkt im Pongau  
aw@quergedanken.at | www.quergedanken.at | +43 (0)664 2069763

*Motto: Führungskräfte sind meist kommunikative Wesen, doch meist kommunizieren sie zu viel – aktiv sind sie zu wenig*

## (UN)wichtiges – Rechtliche Hinweise

„Vertrauen ist für alle Unternehmungen das große Betriebskapital, ohne welches kein nützliches Werk auskommen kann.

Es schafft auf allen Gebieten die Bedingungen gedeihlichen Geschehens.“

*Albert Schweitzer*

Vorliegendes Konzept bzw. die darin enthaltenen Detailbeschreibungen sämtlicher Veranstaltungen wie Seminare, Workshops, Vorträge, Moderationen, Begleitungen, etc. unterliegt dem geistigen Eigentum des Verfassers (Ing. Mag. Andreas Weitgasser – **QUERGEDANKEN** – Training | Coaching | Beratung) und dürfen ausschließlich nur im Rahmen von Veranstaltungsbeschreibungen des Verfassers wie Angebote, Aussendungen, Ankündigungen von Veranstaltungen jeglicher Art, etc. verwendet werden.

Inhaltsabweichungen, Preisirrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Platz für persönliche Fragen, **QUERGEDANKEN**, ...  
Ich freue mich auf ihre Kontaktaufnahme